



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13]

नई दिल्ली, मई 26—जून—2013/ज्येष्ठ 5—ज्येष्ठ 11, 1935

No. 13]

NEW DELHI, MAY 26—JUNE 1,—2013/JYAISTHA 5—JYAISTHA 11, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 2013

का.नि.आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना समूह 'ग' सहायक (सेना इंजीनियरी सेवा/सेना इंजीनियरी महाविद्यालय/इंजीनियर केन्द्रों से भिन्न) भर्ती नियम, 2004 और सेना समूह 'ख' कार्यालय अधीक्षक (सेना इंजीनियरी सेवा/सेना इंजीनियरी महाविद्यालय/इंजीनियर केन्द्रों से भिन्न) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्यालय अधीक्षक (सेना इंजीनियरी सेवा/सेना इंजीनियरी महाविद्यालय/इंजीनियर केन्द्रों से भिन्न) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना कार्यालय अधीक्षक (सेना इंजीनियरी सेवा/सेना इंजीनियरी महाविद्यालय/इंजीनियर केन्द्रों से भिन्न) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	1192* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोन्नत किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹ में नियमित आधार पर नियुक्ति		

(11)

के पश्चात् वहां दस वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में तारीख 1 जनवरी, 2006 से पहले (या वह तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा) नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹ या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से 10+2 उत्तीर्ण पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति की प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक संबंधित सेना

मुख्यालय

—अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

2. कर्नल या समतुल्य रैंक में सेना मुख्यालय का अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, संबंधित या पात्रता सेवा का —सदस्य

[फा. सं. 15203/16/एम पी-4(सिविल)(ए)/आर आर/159/र.(नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th May, 2013

S.R.O. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Army Group 'C' Assistant (other than Military Engineering Service/College of Military Engineering/Engineer Centres) Recruitment Rules, 2004, and Army Group 'B' Office Superintendent (other than Military Engineering Service/College of Military Engineering/Engineer Centres) Recruitment Rules, 2004 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent (other than Military Engineering Service/College of Military Engineering/Engineer Centres) namely :—

1. Short title and commencement.—

(i) These rules may be called Ministry of Defence, Army Office Superintendent (other than Military Engineering Service or College of Military Engineering or Engineer Centres) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	1192* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
<hr/>		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Upper Division Clerks with ten years regular service in the Pay Scale of Rs. 5200--20200 with the Grade Pay of Rs. 2400 in PB-1 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; OR</p> <p>(ii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5200-20200 with the grade pay of Rs. 2400 in Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) passed of 10 + 2 from any recognized institution.</p> <p>The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government,</p>	

(11)

shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one scale with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
1. Additional Director General/Deputy Director General, Army Headquarters, of the concerned Organization —Chairman	
2. Officers of the rank of Colonel or equivalent at Army Headquarters —Member	
3. Under Secretary of concerned Administrative Section in Ministry of Defence —Member	

[F. No. 15203/16/MP-4(Civ)(a)/RR/159/D(Apptts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मई, 2013

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना कारखाना कैंटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 2006 को जहां तक उसका संबंध पर्यवेक्षक श्रेणी 1 पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना कारखाना कैंटीन कर्मचारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पर्यवेक्षक श्रेणी-1	1 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।			प्रोन्नति : ऐसे पर्यावेक्षक श्रेणी-II जिनकी वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹ में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष नियमित सेवा की है ।		

(11)

टिप्पण 1 : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को पर्यवेक्षक श्रेणी-II जो नियमित आधार पर पोषक प्रवर्ग का पद धारण किए हुए हैं के लिए अर्हक सेवा 08 वर्ष की होगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में तारीख 1 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित समान ग्रेड वेतन या वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹ या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से 10 + 2 उत्तीर्ण होने के साथ कैटिन पर्यवेक्षक के रूप में 1 वर्ष का न्यूनतम अनुभव है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

1. जनरल आफिसर कमांडिंग/निदेशक/उप निदेशक/अपर निदेशक/कमांडेंट/भारसाधक अधिकारी/कमांडिंग आफिसर/प्रिंसीपल/ग्रुप कमांडर/निरीक्षक/मुख्य इंजीनियर/मुख्य इंजीनियर परियोजना/कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/स्थापन अधिकारी —सदस्य
3. असंबद्ध विभाग से लेफ्टीनेंट कर्नल/मेजर/समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 15203/19/एम पी-4(सिव)(ए)/आर आर/160/र.(नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 1st May, 2013

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Factory Canteens Employees Recruitment Rules, 2006, insofar as they relate to the post of Supervisor Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Factory Canteens Employees, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the posts, their classification, pay band grade pay and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and grade Pay or pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Supervisor Grade-I	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation.			<p>Promotion : Supervisor Grade-II with ten years regular service in the Pay Scale of Rs. 5200–20200 with the Grade Pay of Rs. 2400 in PB-1 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : The eligibility service shall continue to be 08 years for persons holding the feeder posts of Supervisor Grade-II on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>		

(11)

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department : OR

(ii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre/department; AND

(b) passed of 10 + 2 from any recognized institution with minimum one year experience as Canteen Supervisor.

(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering consisting of promotion) :

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. General Officer Commanding/Director/Deputy Director/Additional Director/Commandant/Officer Incharge/Officer Commanding/Principal/Group Commander/Inspector/Chief Engineer/Chief Engineer Project/Colonel Adm. —Chairman
2. Senior Administrative Officer/Establishment Officer —Member
3. Lieutenant Colonel/Major or officer of equivalent rank from an unconnected Department —Member

[F. No. 15203/19/MP-4(Civ)(a)/RR/160/D(Apptts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 मई, 2013

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, प्रधानाचार्य और उप-प्रधानाचार्य (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010, को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, खडकवासला में प्रधानाचार्य और उप-प्रधानाचार्य के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, प्रधानाचार्य और उप-प्रधानाचार्य (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधानाचार्य	*1 (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क',	वेतन बैंड-4,	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अधिक नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित, अननुसचिवीय	37,400—67,000 रु. के साथ शैक्षणिक ग्रेड वेतन 10,000 रु.+ विशेष भत्ता 2,000 रु. (न्यूनतम स्तर पर 43,000 रु. से कम नियत नहीं की जाएगी)		टिप्पण : 1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।
					टिप्पण : 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ मास्टर डिग्री (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी)</p> <p>(ii) प्रकाशन कार्य में पी एच डी या समतुल्य ।</p> <p>(iii) विश्वविद्यालय, महाविद्यालयों और अन्य उच्चतर शिक्षण संस्थानों में ऐसे सह आचार्य/आचार्य जिनके पास अध्ययन/अनुसंधान/प्रशासन का कुल पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।</p> <p>(iv) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा शैक्षणिक कार्य आधारित मूल्यांकन प्रणाली में यथा नियत न्यूनतम प्राप्तांक (पी बी ए एस) ।</p>		
<p>टिप्पण 1- पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन श्रेणियों पर सीधी भर्ती करने के दौरान अच्छा शैक्षिक रिकार्ड के निर्धारण के लिए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या विभिन्न रूप से असमर्थ (शारीरिक और आंख से असमर्थ) प्रवर्गों के लिए स्नातक और मास्टर स्तर पर 5 प्रतिशत शिथिल करने की व्यवस्था की जाएगी ।</p>		
<p>टिप्पण 2- पात्रता अंक 55 प्रतिशत (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी) और उपरोक्त वर्णित श्रेणियों के लिए 5 प्रतिशत शिथिल करने का अनुज्ञात बिना किसी अनुग्रहांक प्रक्रिया का केवल अर्हक अंकों पर आधारित हैं ।</p>		
<p>टिप्पण 3- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		

(7)

टिप्पण 4- ऐसे पी. एच. डी. धारकों को जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर डिग्री 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण कर ली है, उनके अंकों में 5 प्रतिशत की छूट-55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत उपलब्ध कराई जाएगी।

टिप्पण 5- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ऐसी सुसंगत श्रेणी जिसे 55 प्रतिशत के समतुल्य के रूप में माना गया है जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां पर भी पात्रता के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 6- एम. फिल. या पी.एच.डी. अर्जित किए हुए अभ्यर्थियों द्वारा किए गए समय-अवधि को अध्यापन श्रेणियों पर नियुक्ति के लिए दावा किए गए अध्यापन अनुसंधान अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. एकीकृत रक्षा स्टाफ का सहायक प्रमुख (प्रशिक्षण एवं नीति) एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

उप-प्रधानाचार्य

*1 (2013)

साधारण केन्द्रीय

वेतन बैंड-4,

लागू नहीं होता

पचास वर्ष से अधिक नहीं।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय

37,400—67,000 रु. के साथ शैक्षणिक ग्रेड वेतन 10,000 रु. (न्यूनतम स्तर पर 43,000 रु. से कम नियत नहीं की जाएगी)

टिप्पण : 1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड,

(6)

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ मास्टर डिग्री (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी) ।</p> <p>(ii) प्रकाशन कार्य में पी एच डी या समतुल्य ।</p> <p>(iii) विश्वविद्यालय, महाविद्यालयों और अन्य उच्चतर शिक्षण संस्थानों में ऐसे सह आचार्य/आचार्य जिनके पास अध्ययन/अनुसंधान/प्रशासन का कुल दस वर्ष का अनुभव हो ।</p> <p>(iv) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा शैक्षणिक कार्य आधारित मूल्यांकन प्रणाली में यथा नियत न्यूनतम प्राप्तांक (पी बी ए एस) ।</p>		
<p>टिप्पण 1- पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन श्रेणियों पर सीधी भर्ती करने के दौरान अच्छा शैक्षिक रिकार्ड के निर्धारण के लिए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या विभिन्न रूप से असमर्थ (शारीरिक और आंख से असमर्थ) प्रवर्गों के लिए स्नातक और मास्टर स्तर पर 5 प्रतिशत शिथिल करने की व्यवस्था की जाएगी ।</p>		
<p>टिप्पण 2- पात्रता अंक 55 प्रतिशत (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी) और उपरोक्त वर्णित श्रेणियों के लिए 5 प्रतिशत शिथिल करने का अनुज्ञात बिना किसी अनुग्रहांक प्रक्रिया का केवल अर्हक अंकों पर आधारित हैं ।</p>		
<p>टिप्पण 3- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		
<p>टिप्पण 4- ऐसे पी. एच. डी. धारकों को जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर डिग्री 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण कर ली है, उनके अंकों में 5 प्रतिशत की छूट-55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत उपलब्ध कराई जाएगी ।</p>		

(7)

टिप्पण 5— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ऐसी सुसंगत श्रेणी जिसे 55 प्रतिशत के समतुल्य के रूप में माना गया है जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां पर भी पात्रता के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 6— एम. फिल. या पी.एच.डी. अर्जित किए हुए अभ्यर्थियों द्वारा किए गए समय-अवधि को अध्यापन श्रेणियों पर नियुक्ति के लिए दावा किए गए अध्यापन अनुसंधान अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. एकीकृत रक्षा स्टाफ का सहायक प्रमुख (प्रशिक्षण एवं नीति) एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय —सदस्य

(13)

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 15580/आरआर/पीवीपी/एनडीए/आईडीएस/कार्मिक/161/र (नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 14th May, 2013

S.R.O. 31.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Defence, Headquarters Integrated Defence Staff, National Defence Academy, Principal and Vice-Principal (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Principal and Vice-Principal, in the Ministry of Defence, National Defence Academy, Khadakwasla, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Headquarters Integrated Defence Staff, National Defence Academy, Principal and Vice-Principal, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

shall be eligible for appointment to the said posts :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band Pay Scale and Grade Pay or	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Principal	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 37,400-67,000 with Academic Grade Pay Rs. 10,000 in Pay Band-4 plus Special Allowance of Rs. 2000 (Minimum to be fixed at a stage not below Rs. 43,000).	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2. -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential :			Not applicable		One year

(7)

-
- (i) A Master's Degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) by a recognized University.
 - (ii) Ph.D or equivalent published work.
 - (iii) Associate Professor/Professor with a total experience of fifteen years of teaching/research/administration in Universities, Colleges and other institutions of higher education.
 - (iv) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Based Appraisal System (PBAS) by the University Grants Commission.

Note 1.—A relaxation of 5% may be provided at the graduate and master's level for the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe or differently-abled (physically and visually handicapped) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions.

Note 2.— The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

Note 3.—The qualification (s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 4.— A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D degree holders, who have passed their Master's degree prior to 19th September, 1991.

Note 5. - Relevant grading which is regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed by a recognised University shall also be considered eligible.

Note 6. — The period of time taken by candidates to acquire M.Phil. or Ph.D degree shall not be considered as teaching/ research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
------	------

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post

1. Additional Secretary, Ministry of Defence —Chairman
2. Assistant Chief of Integrated Defence Staff (Training and Doctrine) Headquarters integrated Defence Staff —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Vice-Principal	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 37,400-67,000 with Academic Grade Pay Rs. 10,000 in Pay Band-4 (Minimum to be fixed at a stage not below Rs. 43,000).	Not applicable	Not exceeding fifty years. Note 1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2. -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	One year
(i) A Master's Degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) by a recognized University.		
(ii) Ph.D or equivalent published work.		
(iii) Associate Professor/Professor with a total experience of ten years of teaching/research/administration in Universities, Colleges and other institutions of higher education.		
(iv) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Based Appraisal System (PBAS) by the University Grants Commission.		

Note 1.—A relaxation of 5% may be provided at the graduate and master's level for the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe or differently-abled (physically and visually handicapped) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions.

Note 2.— The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

Note 3.—The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 4.— A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D degree holders, who have passed their Master's degree prior to 19th September, 1991.

Note 5.— Relevant grade which is regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed by a recognised University shall also be considered eligible.

Note 6.— The period of time taken by candidates to acquire M.Phil., or Ph.D degree shall not be considered as teaching/ research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.
1. Additional Secretary, Ministry of Defence	—Chairman
2. Assistant Chief of Integrated Defence Staff (Training and Doctrine) Headquarters integrated Defence Staff	—Member

[F. No. PC to MF 15580/RRs/PVP/NDA/IDS/PERS/161/D (Appts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 मई, 2013

का.नि.आ. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक आशुलिपिक श्रेणी “क”, “ख”, “ग” और “घ” भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक में आशुलिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक आशुलिपिक (समूह ‘ग’) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके व संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक	72* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		(9)
आवश्यक :			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण					
(ii) कौशल परीक्षण सन्निधम :					
श्रुत लेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर, 10 मिनट					
प्रतिलेखन : 65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिंदी)					
(मैनुअल टाइपराइटर पर) या 50 मिनट (अंग्रेजी)					
और 65 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर)					
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा शत-प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी — (क) जो नियमित आधार पर आशुलिपि का सदृश पद धारण कर रहे हैं		

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006/वह तारीख छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है, और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों का विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. सिविलियन स्टाफ आफिसर की पंक्ति का एक आफिसर | —सदस्य |
| 3. सिविलियन स्टाफ आफिसर की पंक्ति का एक आफिसर | —सदस्य |

[फा. सं. सीपी/0601/आशुलिपिक/719/यू एस (सीजी-आर)/2013]
सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

New Delhi, the 17th May, 2013

S.R.O. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Stenographers Grade 'A', 'B', 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer in Coast Guard, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Stenographers (Group 'C') posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay and pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification.— No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said Posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer	72* (2013) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. and further relaxation for five years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes).
					Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 12th class pass from a recognized Board or University. (ii) Skill Test Norms : Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m Transcription : 65 mts. (Eng.) 75mts. (Hindi) (On Manual typewriter); or 50 mts. (Eng.) 65mts. (Hindi) (On computer)	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	
(10)	(11)	
100% by direct recruitment on the basis of competitive examination Conducted by Staff Selection Commission failing which by deputation.	Deputation: Officers of the Central Government : (a) holding analogous post of Stenographer on regular basis. Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation / Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 2 : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Confirmation Committee Consisting of: 1. Director (Personal), Coast, Guard Headquarter, —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	

(13)

2. One Officer in the rank of Civilian Staff
Officer. —Member

3. One Officer in the rank of Civilian Staff
Officer —Member.

[F. No. CP/0601/Stenographers/719/US(CG-R)/2013]

SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.